

DECLARAȚIE
privind
asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele
Strategiei Naționale Anticorupție 2022-2025

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2022 – 2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021,

Planul de măsuri pentru reducerea factorilor de risc care pot genera sau favoriza acte de corupție, identificarea permanentă a vulnerabilităților, prevenirea și combaterea corupției interne în cadrul Poliției Locale Botoșani pentru anul 2025,

Poliția Locală Botoșani, în calitate de instituție publică cu personalitate juridică în subordinea Primăriei Municipiului Botoșani, având rolul exercitării atribuțiilor privind apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a proprietății private și publice, prevenirea și descoperirea infracțiunilor, în domeniile conferite de legislația specifică,

Asumându-și valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2022 - 2025;

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2022 - 2025, precum și a mecanismului de monitorizare a acestuia,

Sprijinind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a Poliției Locale Botoșani,

Directorul executiv
al Poliției Locale Botoșani

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE DE PROMOVARE,
SUSTINERE ȘI ANGAJAMENT,
prin care își asumă Agenda de Integritate Organizațională și totodată:

- Se confirmă angajamentul că la nivelul Poliției Locale Botoșani se dispun toate măsurile în vederea prevenirii săvârșirii de fapte de corupție;
- Se condamnă corupția în toate formele în care se manifestă precum și conflictul de interese și incompatibilitățile ca fiind fenomene ce afectează obiectivele instituției și încrederea în aceasta;
- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- Se obligă să îndeplinească obiectivele și măsurile Strategiei Naționale Anticorupție 2022-2025 ce țin de competența Poliției Locale Botoșani, să respecte mecanismul de monitorizare a SNA, precum și să colaboreze cu celelalte instituții publice în vederea îndeplinirii obiectivelor comune;
- Susține și promovează creșterea gradului de respectare și aplicare a standardelor legale de integritate reflectate în inventarul anexă la Strategia Națională Anticorupție 2022-2025;
- Își reafirmă angajamentul de a-și îndeplini îndatoririle care îi revin cu respectarea măsurilor și standardelor subsumate promovării unui climat de integritate și transparență instituțională la nivelul Poliției Locale Botoșani, precum și a principiilor independenței, imparțialității, legalității, transparenței, eficienței, profesionalismului, responsabilității, sustenabilității, precizibilității și legitimității;
- Împreună cu șefii structurilor subordonate adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- Se obligă să adopte și să distribuie în cadrul instituției planul de integritate cât și identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție precum și stabilirea și implementarea

măsurilor de prevenire și control al acestora, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei privind managementul riscurilor de corupție în cadrul Poliției Locale Botoșani și al structurilor subordonate.

➤ Își stabilește următoarele obiective care trasează agenda de integritate organizațională a Poliției Locale Botoșani:

- Consolidarea transparenței și integrității;
- Consolidarea capacității Poliției Locale Botoșani de prevenire a faptelor de corupție în cadrul instituției;
- Adoptarea tuturor măsurilor necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- Implementarea măsurilor și standardelor stabilite H.G. nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei privind managementul riscurilor de corupție în cadrul Poliției Locale Botoșani și al structurilor subordonate
- Reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul protecției mediului înconjurător, siguranța cetățeanului, dezvoltarea urbană și al protejării patrimoniului municipiului Botoșani;
- Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform legislației specifice, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;
- Alocarea resurselor umane și financiare necesare;
- Își asumă asigurarea unei protecții a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de personalul instituției;
- Susține și promovează remedierea vulnerabilităților specifice instituției, prin implementarea sistemică a măsurilor preventive, precum și consolidarea integrității și transparenței, prin susținerea măsurilor anticorupție și a standardelor etice profesionale la nivelul Poliției Locale Botoșani;
- Autoevaluează anual și informează Primăria Municipiului Botoșani asupra gradului de implementare a planului de integritate pe instituție;
- Autoevaluează anual și informează Primăria Municipiului Botoșani asupra gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii (enumerate în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269 /2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2022-2025).

MĂSURI CONCRETE luate în cadrul Poliției Locale Botoșani:

1. Desemnarea consilierului de etică la nivelul Poliției Locale Botoșani;
2. Actualizarea, aprobarea și aducerea la cunoștința angajaților a Codului de conduită etică și integritate al personalului din cadrul Poliției Locale Botoșani;
3. Revizuirea/actualizarea, aprobarea și aducerea la cunoștința angajaților a Regulamentului Intern al Poliției Locale Botoșani;
4. Constituirea Comisiei de monitorizare a implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial la nivelul Poliției Locale Botoșani, cu accent deosebit pe standardul I – Etica, Integritatea și a standardului VIII – Managementul riscului;
5. Implicarea structurilor organizaționale din cadrul Poliției Locale Botoșani în respectarea și implementarea prevederilor SNA;
6. Actualizarea și aducerea la cunoștința șefilor de structuri a Planului de măsuri pentru reducerea factorilor de risc care pot genera sau favoriza acte de corupție, identificarea permanentă a vulnerabilităților, prevenirea și combaterea corupției interne în cadrul Poliției Locale Botoșani pentru anul 2026;
7. Revizuirea, aprobarea și aducerea la cunoștința angajaților a Ghidului de bune practici pentru prevenirea corupției în cadrul Poliției Locale;
8. Actualizarea, aprobarea și aducerea la cunoștința angajaților a Dispoziției privind organizarea și desfășurarea activităților de prevenire a corupției și de educație pentru promovarea integrității în cadrul Poliției Locale Botoșani;
9. Întocmirea, aprobarea și aducerea la cunoștința angajaților a Normelor de conduită etică și integritate în achizițiile publice la nivelul Poliției Locale Botoșani;

10. Întocmirea, aprobarea și aducerea la cunoștința angajaților a Îndrumarului privind sistemul de management anticorupție, armonizat cu sistemul de control intern managerial în cadrul Poliției Locale Botoșani;

11. Întocmirea, aprobarea și aducerea la cunoștința angajaților a Metodologiei privind managementul riscurilor de corupție în cadrul Poliției Locale Botoșani și al structurilor subordonate;

12. Întocmirea, aprobarea și aducerea la cunoștința angajaților a Metodologiei privind managementul riscurilor de corupție în cadrul Poliției Locale Botoșani și al structurilor subordonate;

13. Întocmirea, aprobarea și aducerea la cunoștința angajaților a Registrului de riscuri la corupție al Poliției Locale Botoșani pentru anul în curs;

14. Întocmirea, aprobarea și aducerea la cunoștința angajaților a Listei funcțiilor sensibile în cadrul Poliției Locale Botoșani pentru anul în curs.

DIRECTOR EXECUTIV,



Data: 14.01.2026