

**INFORMARE**

În conformitate cu prevederile art.33 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Poliția Locală a municipiului Botoșani publică salariile de bază pentru toate funcțiile publice / contractuale din cadrul instituției, valabile începând cu data de 01 ian.2021:

Nr. crt.	Funcția publică	Nivel studii	Grad/grad profesional	Salariul de bază, lei / Gradația					
				0	1	2	3	4	5
<b>FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE</b>									
1	director executiv	S	I						11.210
2	șef serviciu	S	I						9.215
3	șef serviciu *	S	I						10.137
4	șef birou	S	I						8.854
<b>FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE</b>									
10	consilier/consilier juridic	S	superior						7.478
11	consilier/consilier juridic / consilier achiziții publice	S	principal			5.256	5.519	5.657	
12	consilier	S	asistent						5.041
13	referent de specialitate	SSD	superior						5.799
14	referent	M	principal				3.108		
<b>Funcții publice de execuție, specifice de polițist local</b>									
15	polițist local	S	superior						7.478
16	polițist local	S	principal				5.519		5.799
17	polițist local	S	asistent				4.798	4.918	5.041
18	polițist local	M	superior				4.325	4.434	4.545
19	polițist local	M	principal				3.108	3.186	3.266
20	polițist local	M	asistent			2.661		2.865	2.937
<b>FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE</b>									
21	referent, treapta I	M						3.548	3.637
22	paznic	M, G					2.911		3.059
23	îngrijitor	G							3.059

– **SALARIIILE DE BAZĂ:** stabilite și aprobate prin H.C.L. Botoșani nr.118/2019 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "administrație" utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Botoșani și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al municipiului Botoșani completată și modificată de H.C.L. Botoșani nr.146/29.05.2020 și Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

– **SPOR DE NOAPTE:** 25% din salariul de bază, acordat în temeiul și condițiile art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017.

– **NORMA DE HRANĂ:** acordată în temeiul H.G. nr.171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art.35<sup>1</sup> alin.(1) din Legea nr.155/2010 - Legea poliției locale: - **norma nr. 6** (32 lei/zi calendaristică) - pentru personalul în activitate, care ocupă funcții publice de execuție specifice de polițist local și pentru personalul care ocupă funcții publice de conducere; - **norma nr.1** (25 lei/zi calendaristica) - pentru personalul în activitate, care ocupă funcții publice de execuție generale și pentru personalul care ocupă funcții contractuale; - **norma suplimentară 12 B** ( 5 lei/schimb - pentru personalul care lucrează în schimburi, conform pontajului).

– **SPOR PENTRU CONDIȚII VĂTĂMĂTOARE** sau periculoase în procent de 15%, calculat la salariul de bază, se acordă corespunzător timpului efectiv lucrat în cadrul programului normal de lucru.

\*) salariul de bază este majorat cu 10% - control financiar preventiv, în conformitate cu prevederile art.15 din Legea nr.153/2017.

Director executiv,  
Ioan Onuțu

Șef Serviciu Contabilitate, Resurse umane-salarizare, Administrativ,  
Tamara - Viliana Dughilă

Întocmit,

Viorica Repciac

afișat astăzi, 31 martie 2021

